



# COMUNE DI SINAGRA

*Città Metropolitana di Messina*

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra  
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

N. 8 del Reg.

Del 12.01.2024

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI**

OGGETTO	CONCESSIONE AGEVOLAZIONI LAVORATIVE PREVISTE DALL'ART. 33 COMMA 6, DELLA LEGGE 15 FEBBRAIO 1992 N. 104 (LEGGE-QUADRO PER L'ASSISTENZA, L'INTEGRAZIONE SOCIALE E I DIRITTI DELLE PERSONE PORTATORI DI HANDICAP) - DIPENDENTE OMISSIS.
---------	--



# COMUNE DI SINAGRA

*Città Metropolitana di Messina*

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra  
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI  
- UFFICIO PERSONALE**

**N. 8 del 12.01.2024**

**N. 5 Del 12.01.2024 Registro Generale**

**OGGETTO: CONCESSIONE AGEVOLAZIONI LAVORATIVE PREVISTE DALL'ART. 33 COMMA 6, DELLA LEGGE 15 FEBBRAIO 1992 N. 104 (LEGGE-QUADRO PER L'ASSISTENZA, L'INTEGRAZIONE SOCIALE E I DIRITTI DELLE PERSONE PORTATORI DI HANDICAP) - DIPENDENTE OMISSIS.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di gennaio nel proprio ufficio

## **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 39 in data 06 novembre 2023, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**VISTA** l'istanza datata 29/12/2023 e registrata al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 18205 dalla dipendente Sig.ra Omissis in servizio presso questo Ente qualifica "Istruttore Amministrativo – Categoria C1", volta ad ottenere le agevolazioni previste dall'art. 33, comma 6), della legge 104/92, poiché in situazione di disabilità grave, certificato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

**VISTO** il Verbale della Commissione medico legale INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap datato 16/06/2023, con il quale viene accertato che alla Sig.ra Omissis il possesso dei requisiti di cui all'art. 3, comma 3) della Legge 104/92 concessi in via temporanea, con revisione fissata al mese di Giugno 2024;

**DATO ATTO** che il detto verbale ha previsto la revisione per il mese di Giugno 2024;

**CONSIDERATO**, pertanto, che possono essere concesse alla dipendente, le agevolazioni lavorative previste dall'art. 33 comma 6) della Legge n. 104/92;

CHE la dipendente ha diritto a tre giorni di permessi mensili, fruibili anche in maniera non continuativa, in luogo dei permessi giornalieri, e che la stessa può chiedere il frazionamento orario nel limite massimo di diciotto ore mensili, oppure due giornalieri;

**DATO ATTO** che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalle Legge;

**DATO ATTO** che la dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge 104/92 e s.m.i., nella quale sotto la propria responsabilità penale (Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000), attesta tra l'altro di impegnarsi a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione da cui consegua la perdita della legittimazione alla fruizione dei menzionati permessi;

**RICHIAMATO** L'art. 33, comma 6 della Legge n. 104/92;

**RILEVATO** che il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile;

**DICHIARATA altresì:**

-la propria competenza ai sensi del Decreto Legislativo n. 18 del 14/07/2021 di individuazione dei Responsabili dei servizi adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10) del D. Lgs 18/08/2000, n. 267;-

-il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, come modificato ed integrato con il D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, di recepimento del Regolamento dell'Unione Europea 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio Comunale;

**VISTE:**

- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- la Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- il decreto interministeriale 21 luglio 2000, n. 278;
- il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la Circolare INPS 3 dicembre 2010, n. 155;
- la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010, n. 13;
- la Circolare INPDAP 14 febbraio 2011, n. 1;
- la Circolare INPS 1 marzo 2011, n. 45;
- il Decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119
- la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012, n. 1;
- la Circolare INPS 6 marzo 2012, n. 32;
- l'Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2015, n. 80;
- il CCNL 2019/2021, art. 52;
- L'Art 3 del D.Lgs n. 105 del 30/06/2022;
- -il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, approvato con Legge regionale 15.03.1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;
- -la Legge 142, così come viene recepita nella Regione Siciliana dalla Legge n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- -le LL.RR. n. 23 del 7.09.1996 e n. 30 del 23.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- La determina Sindacale n. 39 del 06/11/2023;
- lo Statuto Comunale;

## D E T E R M I N A

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione

- 1)-di riconoscere per i motivi in premessa esposti, alla Dipendente Sig.ra OMISSIS i requisiti per ottenere i benefici previsti dalle Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- 2)-Di dare atto che il verbale della Commissione medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Messina alla disabile in questione ha previsto una revisione fissata per il mese di Giugno 2024;
- 3)-di dare atto giusta la documentazione prodotta che:
  - alla regolarizzazione dei singoli permessi provvederà il Responsabile del Settore al quale la dipendente è assegnata;
  - la dipendente in caso di accertamento dell'insussistenza o del venire meno della condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decadrà dai diritti di cui al comma 6 dell'art. 33 della Legge 104/1992;
- 4)-di dare atto che alla dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
- 5)-di fare carico alla dipendente in oggetto, di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

L'ISTRUTTORE  
AMMINISTRATIVA  
F.to Carmelo Fogliani

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
  
F.to Dott.ssa Rosalia SVELTI

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale,  
su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,  
con separato atto attesta la pubblicazione della presente Determina all'Albo Pretorio  
online istituito sul sito istituzionale dell' Ente (art. 302, Legge n.69/2009, art.12 L.R.  
n.5/2011) il giorno 15.01.2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11,  
comma 1, L.R. 3/12/1991, n. 44).

dal 15.01.2024 al 30.01.2024

Dalla Residenza Comunale, lì , 15.01.2024